



Buenos Aires, 28 de febrero de 2022

RESPONZABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE)

MUNDO MEDIAS COM S.R.L.

La responsabilidad de Mundo Medias COM SRL para con nuestros clientes, empleados, el medio ambiente y la sociedad en su conjunto constituye el pilar de nuestras actividades. Como empresa nueva, tenemos un compromiso firme y voluntario en todas las esferas del desarrollo sostenible. En este sentido, nuestra carta determina nuestras acciones y confirma nuestra voluntad de consolidar el nombre de Mundo Medias como actor responsable.

NUESTRA MISIÓN

Desde su fundación, Mundo Medias respeta los criterios de sostenibilidad en el seno de sus actividades. Nuestra empresa siempre ha sabido aliar el crecimiento a su vocación de perennidad, sin dejar de ser fiel al espíritu emprendedor de sus fundadores y garantizando así su total independencia. Nuestra misión consiste en satisfacer los intereses de nuestros clientes brindándoles nuestros productos con la más alta calidad y dedicación posible. Desarrollamos continuamente nuevas ofertas, a medida y competentes, con un enfoque sustentable y amigable con el medio ambiente.

NUESTROS VALORES

Nuestros valores definen nuestra identidad, como nuestra historia y nuestra cultura. Nos guían en el cumplimiento de nuestra misión para lograr nuestros objetivos estratégicos y para operar como empresa responsable con nuestros clientes y todas las partes interesadas con las que cooperamos. La actuación y las decisiones de nuestros dirigentes y empleados se basan en estos valores.

La “Integridad”, valor fundamental de Mundo Medias, marca una política de negocios acorde a las normas. Consideramos que el capital de nuestra empresa, más allá de su rentabilidad financiera, reside en la confianza que nos depositan nuestros clientes, la reputación de nuestra entidad y la capacidad de todos y cada uno de los empleados que la componen. Mundo Medias apoya y aplica los principios de la empresa responsable en su gestión, respetando las normas económicas y los valores humanos.

Una gestión de los recursos humanos que busca ofrecer un marco de trabajo adecuado para el desarrollo personal y profesional de los trabajadores. Una visión a largo plazo que permite prevenir y limitar todo conflicto de intereses.

El crecimiento, así como el desarrollo futuro, nos llevan a renovar regularmente nuestras estructuras y nuestro modo de funcionamiento con una línea de acción basada en la continuidad de nuestros valores y destinada a ofrecer un servicio personalizado y de calidad mediante:

- *El respeto de la legislación y de las normas.

- *La elaboración y observación de las líneas de acción que marcan nuestras prácticas internas.

- *La comunicación y el compromiso con todas las partes interesadas respecto a los esfuerzos realizados y, de esta forma, prever los riesgos potenciales. El grupo cuenta con un comité de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), formado por directores sénior y representantes de las principales unidades de apoyo. Este comité vela por que los valores y la misión de Mundo Medias se mantengan en todas las actividades, y propone la estrategia de RSE, que debe ser aprobada por los socios.

NUESTROS COMPROMISOS: TRES PILARES

Como empresa responsable con voluntad de futuro, el Mundo Medias debe realizar los esfuerzos necesarios para responder a la evolución de las necesidades de sus clientes y partes interesadas. Nuestra estrategia de sostenibilidad nos compromete a aunar crecimiento y desarrollo con el respeto de nuestros valores y principios de responsabilidad. En su voluntad de mejora continua ha definido tres ámbitos de sostenibilidad y se compromete a pedir a los directivos que comuniquen la evolución de las medidas que se adopten a todos los empleados con objeto de que la estrategia de RSE se convierta en un marco de referencia común y, de esta forma, se favorezca el impacto positivo de la empresa.

1. **NUESTRAS PROPUESTAS**, el objetivo de Mundo Medias es proponer soluciones de producción con un enfoque innovador y sustentable. Dichos criterios se integran de forma que se toman en cuenta los factores ambientales, sociales y legislativos del gobierno. Consideramos que estos análisis constituyen un elemento importante en la evaluación y elección de las inversiones, por lo que trabajamos constantemente para ofrecer a nuestros clientes una gama de productos y mandatos que integren los distintos aspectos del desarrollo sostenible

2. **NUESTROS EMPLEADOS** En materia de gestión de recursos humanos, cumplimos lo que decimos. En el proceso de contratación de nuevos empleados, la adhesión a nuestros valores y una misma visión de la responsabilidad social constituyen criterios esenciales. Nuestro primer compromiso es poner en práctica nuestra responsabilidad cívica luchando contra toda forma de discriminación y promoviendo la diversidad. También promovemos la movilidad y la formación para todos, con objeto de crear valor añadido a largo plazo y ofrecer condiciones de trabajo atractivas. La salud ocupacional constituye también uno de nuestros grandes proyectos y hemos realizado una serie de acciones en este sentido. Asimismo, apoyamos a los empleados comprometidos en proyectos ciudadanos.

3. **NUESTRO COMPROMISO SOCIAL** Mundo Medias se interesa especialmente en las iniciativas vinculadas a la actividad de la empresa. Tales proyectos podrán suponer una serie de innovaciones en el grupo. Generarán una dinámica positiva, y para los empleados constituirán la ocasión de implicarse en acciones concretas que permitirán a otras personas adquirir una serie de competencias, herramientas e información para ayudarles a contribuir al progreso y desarrollo en el seno de sus comunidades. El objetivo es dirigir la aplicación de la estrategia de RSE con objeto de adaptar las acciones a necesidades concretas y velar por la pertinencia en la realización de los proyectos. De esta forma, nuestras actividades como empresa responsable crearán valor y tendrán un impacto positivo en el conjunto de la sociedad.

NUESTROS COMPROMISOS ETICOS

- Observar estrictamente, en todo momento, el cumplimiento de la ley.
- Conducir con honestidad el posicionamiento de los temas de intereses de la empresa tanto del trabajador.
- Expresar de forma clara y transparente nuestros motivos e intereses.
- Declarar posibles conflictos de interés y actuar en consecuencia.
- Ser flexibles, abiertos y transparentes.
- Ser respetuosos con otros puntos de vista y decisiones.
- Participar activamente en proyectos sociales en beneficio de la sociedad más vulnerable.
- Ser transparentes en cuanto a nuestras acciones, presupuestos y metas.
- Ser responsables con el medio ambiente.
- Honrar nuestro trabajo.